

Délégation du Personnel

Cadres

L'UNSA-Ferroviaire, vous fait un retour sur la réunion des
DP Cadres du 22 Mars 2017.

La Direction, représentée par Mme. BOUCHER et Mr GRIMBERT, nous accueille le 22 Mars à 10h00.

Il y a 4 représentants FO/CFTC/FIRST/CGE, 4 représentants CGT, 3 représentants CFDT et notre délégation est forte de 11 membres.

Préambule :

Il a été difficile de commencer cette réunion de DP car pas de clefs pour ouvrir la salle. L'organisation ne semble pas être le point fort de l'entreprise et il faut quelques minutes pour que tout rentre dans l'ordre.

Point sur la réunion

Le nombre global de questions : 103 (55 CGT, 30 FO, 9 CFDT) était le plus important depuis Janvier 2016. Notre Délégation en a posée 24. Nos questions dans le compte-rendu portent les n° suivants :

1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,23,24,31,32,33,79,80,81,87,
88,89,90.

Présentation des résultats de l'Enquête ALLURE par notre DRH. Bonne participation , moins de questions posées en 2016 qu'en 2015. Une restitution doit-être faite aux agents localement, si ce n'est pas le cas, faites le remonter à vos délégués. Même si l'entreprise se satisfait de « résultats globalement bons », l'UNSA s'inquiète des indicateurs extrêmement bas concernant la « CONFIANCE ».

Mme Boucher explique que c'est avant tout un problème de communication sur les sujets sensibles. Nous pensons nous que le mal est plus profond. Nous constatons avec « l'obèse-info » que la communication ne manque pas de moyens. Si des messages importants doivent passer, il n'y a pas de raison que cela ne se fasse pas. L'important est que celui qui porte l'information doit-être convaincu et convaincant dans sa démarche. La confiance pour traverser des turbulences nécessite que l'équipage soit en phase avec son capitaine afin d'éviter le sauve qui peut et le chacun pour soi ! Apparemment ce n'est pas le cas !

*Concernant les tickets restaurants, certains cas sont encore à l'étude. 750 agents sont éligibles au TR, une cinquantaine les a refusés.



*Pour le moment il y a eu un peu plus de 200 demandes pour du télétravail, 0 refus selon la Direction. Pour I&P le nombre de jour en télétravail restera à 1, mis à part certains cas avec prescriptions médicales.

*Concernant la bi localisation, il y a très très peu de demandes, à ce jour simplement une dizaine d'enregistrées.

*Le forfait jour a encore connu son heure de gloire avec plus de 25 questions posées par la CGT (heureusement qu'ils n'en veulent pas).

* Le PRI de Limoges, avec 10 questions de la CGT concentré en une réponse par la Direction, semble en grande difficulté.

* Cette année pas de FAAC par manque de candidatures, le dispositif devra être revu afin de mieux respecter vie perso et vie professionnelle.

* Globalement les questions sont posées à bon escient, seulement 5 ne sont pas de la compétence DP.

* Au fait il n'est pas recommandé de travailler la nuit car si vous posez ensuite du RN, notre DRH ne l'acceptera pas car elle ne savait pas ce que c'était.

Il va falloir que l'on durcisse nos interventions lors des DP afin que cette instance soit mieux respectée par la hiérarchie d'I&P. On ne peut pas traiter autant de questions avec sérieux en si peu de temps, quitte à reporter les moins urgentes à la DP suivante. On ne se contentera pas de réponses lapidaires ou hors-sujet !

Vos délégués du personnel Cadre UNSA

T'as des questions ? Contactes nous !

LAURENT Christophe PRI Dijon

DUCHER Pascal Agence RAA

SOBECKI André I&P TE

BERNON Cédric PRI Limoges

DOLLARD Jean Marc PRI Strasbourg

HENNION Sébastien PRI Lille

STUNER Frédéric PRI Metz

TINANT Alain PRI Montpellier



BERNARD Dominique PRI Nantes

POITEVIN Jean Pierre I&P SF

ARNOULT Jean Luc PRI Lyon

CANTO BRANCO Manuel PRI Nantes

GERVAL Laurent PRI Chambéry

VERGNE Christophe PRI Strasbourg

DUDANT Jean Louis Agence NPDC

PEREZ Sandrine PRI Metz

PROCHAINE DP LE 17-05-2017